

รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท บริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

ประจำปี 2563



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท บริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ประจำปี พ.ศ.2563

นโยบายด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน			
โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผน
แผนการพัฒนาระบบการบริหารค่าตอบแทนและการปรับปรุงสวัสดิการ	จัดทำโครงสร้างเงินเดือนใหม่รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากมาตรฐานของรัฐวิสาหกิจ	ได้รับอนุมัติและมีผลใช้บังคับภายในปี 2563	1.ดำเนินการจัดตั้งสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วเสร็จ และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563 2.โครงสร้างเงินเดือนและสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล/เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้รางวัล			
โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผน
แผนการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (KPI) และการประเมินสมรรถนะหลัก	จัดให้ใช้ระบบสำหรับการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี 2563	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท บริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ประจำปี พ.ศ.2563

นโยบายสรรหาและคัดเลือกบุคลากร			
โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผน
แผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ระยะเวลาในการสรรหาตำแหน่งว่างให้ทันเวลา	ภายใน 45 วัน (นับตั้งแต่วันที่ได้รับแบบคำขออนุมัติอัตรากำลัง)	ดำเนินการเป็นไปตามแผน 100% ทุกตำแหน่งงาน

นโยบายด้านการเรียนรู้และพัฒนา			
โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผน
แผนการพัฒนาบุคลากร	1.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	5 โครงการ	1.โครงการอบรมสัมมนาหลักสูตรกฎหมายล้มละลายและการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ 2.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้ทางบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 9 (TFRS9) 3.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ GL Mapping 4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำ ปรับปรุง และทบทวน ข้อบังคับระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล”



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท บริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ประจำปี พ.ศ.2563

นโยบายด้านการเรียนรู้และพัฒนา (ต่อ)			
โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผน
แผนการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	2.โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและการสร้างทัศนคติในเชิงบวก	1 โครงการ	จัดสัมมนาโครงการเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน “IAM Power in You”
	3.โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและจริยธรรมในองค์กร	2 โครงการ	1.จัดโครงการอบรมหลักสูตรพอกเงินสำหรับผู้ที่มีรายงาน 2.โครงการอบรมการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง
	4.โครงการเพื่อส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1 โครงการ	ไม่สำเร็จตามแผน เนื่องจากการระบาดของโควิด-19 ระลอกที่ 2

นโยบายการจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล			
โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผน
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในงานบุคคล	พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน (Time Attendance) เพื่อให้พนักงานสามารถใช้งานผ่านกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการให้แล้วเสร็จและทดสอบระบบภายในธันวาคม 2563 เพื่อเริ่มใช้งานจริงเดือน มกราคม 2564	ดำเนินการเป็นไปตามแผน 100%

