



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี 2564

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.)

ทิพย์ วัฒนพงษ์

คำนำ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) มีความมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านคุณธรรมและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส โดยแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บริษัทมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก ด้วยการสร้างความรอบรู้ในกระบวนการทำงานที่มีโอกาสเกิดการทุจริตได้ค่อนข้างง่าย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบและหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่โปร่งใส รวมถึงการสร้างความคิดไม่กระทำการทุจริตโดยนำความเห็นของส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน สำนักตรวจสอบภายใน ที่ตรวจพบระหว่างการปฏิบัติงาน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานของส่วนจัดซื้อจัดจ้างมาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้วย

ดังนั้นจึงขอให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงการดำเนินอย่างโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตหรือกระทำการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป



นางไศรยา ลิ้มปิติป์

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด



1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาสังคมไทยมานาน ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและเจริญก้าวหน้าของประเทศ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ กำหนดให้ทุกภาคส่วนต้องช่วยกันป้องกันหรือปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันให้ลดลงหรือหมดสิ้นไป บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนนโยบายภาครัฐมาโดยตลอด โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ระเบียบบริษัท รวมถึงจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และสกัดกั้นการทุจริตภายในองค์กร

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานและบุคลากรทุกคนไม่ให้กระทำการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ อีกทั้งบริษัทได้นำอุปสรรคหรือข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในปี 2563 มาปรับปรุงให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

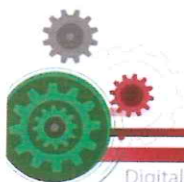
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงทุจริตและสร้างความตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม โดยปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อนำข้อบกพร่องหรืออุปสรรคที่ต้องแก้ไขจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

บริษัทมีมาตรการการสกัดกั้นการทุจริต เพื่อยับยั้งการทุจริตในเชิงรุก เสริมสร้างการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีแนวทางดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน

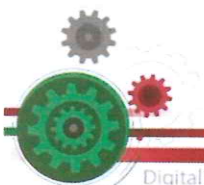
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปี 2564 มีการนำผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตมาดำเนินการ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่แสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการทำหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดข้อผิดพลาดในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน และโครงการที่สร้างความรับรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในบริษัท



5.ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ บสอ. ประจำปี 2564



เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบสอ. ประจำปี 2564 ดังนี้



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																
อบรมหลักสูตร ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	เสริมสร้างความรู้ หลักการ แนวทางปฏิบัติงานให้เกิดความ โปร่งใส เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ตลอดจนการนำ หลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็น กรอบในการปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ผ่านการทดสอบจาก สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน	5,000				←→									ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล
จัดซื้อจัดหาอย่างปลอดภัยจากการ ทุจริต(WorkShop)	เสริมสร้างความรู้ แนวคิดการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้ปลอดภัยจากการ ทุจริตและมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น โดยผ่านการแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ด้าน การจัดซื้อจัดหาระหว่าง วิทยากรกับผู้เข้าร่วม	ตัวแทนทุกส่วนงาน เข้าร่วมอบรม	50,000									←→			ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
อบรมหลักสูตร รู้เท่าทัน IT Fraud	เสริมสร้างความรู้และหลักการ ป้องกันการทุจริตทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ	ตัวแทนทุกหน่วยงาน ได้รับการอบรม	-			↔										ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล

Handwritten signature



โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย																
การทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และจัดให้กรรมการและพนักงานทำแบบการรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อเสริมสร้างกลไกการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมทำแบบรายงาน	-												↔	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
การจัดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง 1.ทำรายงานเจตจำนงและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง 2.ให้กรรมการจัดซื้อจัดจ้างและพนักงานที่เกี่ยวข้องทำแบบรายงานเจตจำนงและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีแนวทางการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการทำแบบรายงาน	-			↔										ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้บริษัท มีมาตรการระบบ หรือ แนวทางในการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการใดๆ เพื่อหาแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-			↔							↔			ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

Timy