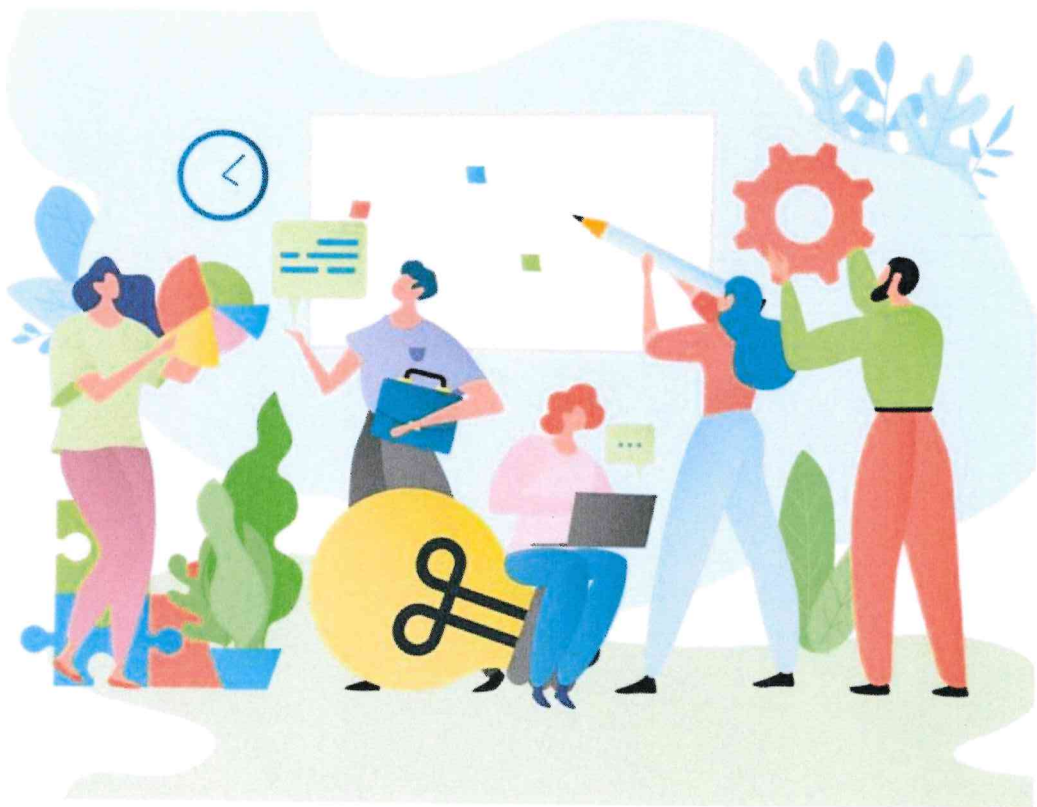


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด



คำนำ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บริษัท) ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 บริษัทได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาใช้เป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดมาตรการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่บุคลากรทุกคน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตหรือกระทำการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป



นายธนวรรณ ธาธาอำรงค์เกียรติ

รักษาการแทนผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล.....	1
2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1
3. เป้าหมาย	2
4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน.....	2
5. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ	2
5.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ.....	2
5.2 แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ.....	2
5.3 แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ ..	3
6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ประจำปีงบประมาณ 2569	4
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ประเทศไทยให้ความสำคัญในการแก้ไขมาอย่างต่อเนื่อง โดยภาครัฐได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามอย่างจริงจัง พร้อมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้มีการเชิญชวนทั้งประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับความโปร่งใสของประเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยข้อมูลจากการประเมินจะถูกนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) ต่อไป

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บริษัท) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนนโยบายภาครัฐมาโดยตลอด โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบบริษัท คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนไม่ให้กระทำการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแย้งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)

2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 เพื่อสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

2.2 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

2.3 เพื่อให้บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ อันจะช่วยลดโอกาสการเกิดทุจริต และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 บุคลากรทุกคน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความตระหนักรู้ถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตยิ่งขึ้น

3.2 บุคลากรทุกคน ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีแนวทางดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

3.3 บริษัทมีการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบริษัท โดยเริ่มต้นจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกคน ทำให้มีความตระหนักและเข้าใจอย่างถ่องแท้ เสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมภายในองค์กร รวมทั้งสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและยับยั้งการทุจริต เช่น การจัดให้มีการรายงานเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกคน และให้บุคลากรทุกคนแสดงเจตนาสมัครใจไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เป็นต้น

5. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

5.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์ คือ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

5.2 แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

(พ.ศ. 2566 – 2570) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580)

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.3 แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ถ่ายทอดเป้าหมายในภาพรวมแผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนามาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566 - 2580) โดยมีเป้าหมายในภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม มีวิถีชีวิตที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ประจำปี
งบประมาณ 2569

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัท ให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มต้นจากการวางฐานสร้างจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก
ให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม
จริยธรรม และให้สามารถแยกระหว่างความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ของบริษัท
จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท โดยนำแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนี้

1. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงานประจำปี

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2569
เป้าหมายโครงการ	เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 4 การป้องกันการกระทำที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงานประจำปี
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม-ธันวาคม 2569
วัตถุประสงค์ โครงการ	เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันอาจกระทบต่อ การตัดสินใจขององค์กร และเพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของ บริษัท
เป้าหมายโครงการ	พนักงานทุกระดับรายงานการไม่มีหรือการมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ตามแบบที่บริษัทกำหนด 100%
ผลผลิต (Output)	พนักงานทุกระดับ จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์กับบริษัท ในลักษณะที่อาจมีส่วนได้เสีย หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการดำเนินการ หรือกอนิติกรรมกับบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากร (พนักงานทุกระดับ) ที่ยื่นแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ตามที่บริษัทกำหนด
ค่าเป้าหมาย	100 % ของพนักงานทุกระดับ

หัวข้อ	รายละเอียด
ผลลัพธ์ (Outcome)	พนักงานทุกระดับ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะที่อาจมีส่วนได้เสีย หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ หรือ ก่อนิติกรรมกับบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
ตัวชี้วัด	ร้อยละของรายการที่รายงานว่ามีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งที่ได้รับการพิจารณาสั่งการจัดการความเสี่ยงจากผู้บังคับบัญชา
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 100 ของกรณีที่พบความเสี่ยง
วิธีการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> พนักงานทุกระดับ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน หรือเมื่อได้รับแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างปี หรือเมื่อได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือเมื่อเป็นผู้รับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือรายงานประจำปี ตามแต่กรณี โดยนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เมื่อได้รับคำวินิจฉัยจากผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ 1 เรียบร้อยแล้ว ให้ลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบคำวินิจฉัย และส่งรายงานไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเก็บรักษาอย่างน้อย 2 ปี
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานทุกระดับ
วิธีการติดตามประเมินผล	<ol style="list-style-type: none"> ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกระดับ กรณีรายงานประจำปี และจัดทำสรุปรายงานนำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง กรณีมีผู้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างปี เช่น ได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการทุจริต
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

2. การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรม

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2569
เป้าหมายโครงการ	เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 7 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจประจำปี (No Gift Policy)
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรม
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน - มิถุนายน 2569
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อสื่อสารนโยบายไม่ให้และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดอันเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรมแก่พนักงานทุกระดับ
เป้าหมายโครงการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใส ชับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
ผลผลิต (Output)	พนักงานทุกระดับ เกิดการรับรู้ และร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนพนักงานรับรู้นโยบาย No Gift Policy
ค่าเป้าหมาย	80%
ผลลัพธ์ (Outcome)	บริษัทเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส พนักงานทุกระดับไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ค่าเป้าหมาย	0
วิธีการดำเนินงาน	1. ประกาศบริษัทฯ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2569 2. ประชุมสื่อสารนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ให้กับพนักงานทุกระดับ
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานทุกระดับ
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

3. สัมมนาพนักงานประจำปี 2569 IAM Run to Gainer

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2569
เป้าหมายโครงการ	เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 9 การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	สัมมนาพนักงานประจำปี 2569 IAM Run To Gainer
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน - มิถุนายน 2569
วัตถุประสงค์โครงการ	เสริมสร้างพนักงานมีอาชีพ Set up วิธีคิดสร้างความสำเร็จไปพร้อมกับองค์กร เพื่อเสริมสร้างพนักงานให้มีความเป็นมืออาชีพ และมีแนวคิดที่มุ่งสู่ความสำเร็จ พัฒนาแนวคิดในการยอมรับความเป็นจริง เปิดมุมมองที่หลากหลาย และปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จทั้งในระดับบุคคลและองค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมทางความคิดที่สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร
เป้าหมายโครงการ	เสริมสร้างพนักงานมีอาชีพ Set up วิธีคิดสร้างความสำเร็จไปพร้อมกับองค์กร
ผลผลิต (Output)	พนักงานทุกระดับ เกิดการรับรู้ และสามารถแสดงความคิดเห็นต่อกิจกรรมสัมมนาพนักงานประจำปี 2569 IAM Run To Gainer
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนพนักงานเกิดการรับรู้ต่อกิจกรรม
ค่าเป้าหมาย	80%
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปต่อยอดในการทำงาน
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
วิธีการดำเนินงาน	จัดอบรม ณ โรงแรมทราวดี รีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานทุกระดับ
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	60,000 บาท

4. จัดประชุมเปิดโอกาสให้คู่สัญญามีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงานของบริษัท

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2569
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 12 การพัฒนาและส่งเสริมบริษัทภิบาลคู่สัญญาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	จัดประชุมเปิดโอกาสให้คู่สัญญามีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงานของ บริษัท
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - มิถุนายน 2569
วัตถุประสงค์ โครงการ	เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และการให้บริการของ บริษัท ให้ดียิ่งขึ้น
เป้าหมายโครงการ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ผลผลิต (Output)	จัดประชุมร่วมรับฟังความคิดเห็นผู้ให้บริการภายนอก เพื่อรองรับการทำงาน
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม
ค่าเป้าหมาย	70 %
ผลลัพธ์ (Outcome)	นำข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชุมดังกล่าวมาปรับปรุงการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
วิธีการดำเนินงาน	1. หน่วยงานที่กำกับดูแลผู้ให้บริการภายนอก เชิญสำนักงานกฎหมายภายนอกเข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นในการทำงานร่วมกัน 2. หน่วยงานที่กำกับดูแลผู้ให้บริการภายนอก รวบรวมข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ให้บริการภายนอก
วิธีการติดตาม ประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2569
เป้าหมายโครงการ	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัด	2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 17 การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน - มิถุนายน 2569
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ อันจะช่วยลดโอกาสการเกิดทุจริต และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร
เป้าหมายโครงการ	บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างทันท่วงที
ผลผลิต (Output)	บริษัท มีแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต
ค่าเป้าหมาย	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต
วิธีการดำเนินงาน	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รับผิดชอบจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต นำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการเพื่อพิจารณา ก่อนเสนอรักษาการผู้จัดการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง และสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณปี พ.ศ. 2569 ที่มีวงเงินสูงสุด 1 โครงการ
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																	
การเปิดเผยความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ของ ผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี	เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจาก ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันอาจ กระทบต่อการตัดสินใจขององค์กร และเพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของบริษัท	ร้อยละของ บุคลากรที่ ยื่นแบบ รายงานฯ														ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล
การประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านจริยธรรม	เพื่อสื่อสารนโยบายไม่รับและไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดอันเกี่ยวเนื่องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรมแก่ พนักงานทุกระดับ	ร้อยละของ จำนวน พนักงาน รับรู้นโยบาย No Gift Policy														ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน
สัมมนาพนักงาน ประจำปี 2569 IAM Run to gainer	เสริมสร้างพนักงานมีอาชีพ Set up วิธีคิดสร้างความสำเร็จไปพร้อมกับ องค์กร เพื่อเสริมสร้างพนักงานให้ม ความเป็นมืออาชีพ และมีแนวคิดที่มุ่ง สู่ความสำเร็จ พัฒนาแนวคิดในการ ยอมรับความเป็นจริง เปิดมุมมองที่ หลากหลาย และปลูกฝังทัศนคติที่	ร้อยละของ จำนวน พนักงานเกิด การรับรู้ต่อ กิจกรรม													60,000	ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	

โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต																
	ถูกต้องเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จทั้งในระดับบุคคลและองค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมทางความคิดที่สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร															
จัดประชุมเปิดโอกาสให้ คู่สัญญามีส่วนร่วมใน การพัฒนากระบวนการ ทำงานของ บริษัท	เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของ บริษัท ให้ดียิ่งขึ้น	ร้อยละของ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม													ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ฝ่ายกฎหมายและ งานคดี
เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพหุติมิชอบลดลง																
การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อให้บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ อันจะช่วยลดโอกาสการเกิดทุจริต และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน