

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

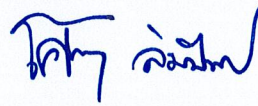
ประจำปี 2566

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.)

คำนำ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันต่อต้านยับยั้งการทุจริต และประพฤติมิชอบ และให้มีความตระหนักถึง ความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมทั้งบริษัทได้นำตัวชี้วัดใหม่ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี 2566 มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้นจึงขอให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต หรือต่อต้านการกระทำความผิดที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป



นางไศรยา ลิ้มปิติป

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล.....	1
2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1
3. เป้าหมาย	2
4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน	2
5. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	2
5.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580).....	2
5.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	3
5.3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570).....	4
5.4 แนวทางการขับเคลื่อน	4
6.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. ประจำปี พ.ศ.2566.....	5

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ประเทศไทยพยายามแก้ไขปัญหาคำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาคำทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเชิญชวนประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐเข้าร่วมระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับความโปร่งใสของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยนำข้อมูลการประเมินไปจัดทำแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนนโยบายภาครัฐมาโดยตลอด โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันระเบียบบริษัท คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนไม่ให้กระทำการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มุ่งเน้นเสริมสร้างบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแย้งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)

2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

2.2 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความตระหนักถึงความจำเป็นที่หน่วยงานต้องมีจริยธรรมในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

2.3 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และตระหนักถึงการกระทำใดเป็นการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนพึงหลีกเลี่ยง

3. เป้าหมาย

3.1 บุคลากรทุกคน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น และมีความตระหนักการถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตยิ่งขึ้น

3.2 บุคลากรทุกคน ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีแนวทางดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

3.3 บริษัทมีสร้างการรับรู้การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อยับยั้งปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.4 บริษัทมีการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปี 2566 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม รวมทั้งมุ่งเน้นกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรขององค์กร มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานทุกระดับ ได้ปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง สามารถการแยกแยะการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความรับรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในบริษัท

5. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

5.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บสอ. ประจำปี 2566 มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ในประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน นั้น ถือเป็น การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

5.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บสอ. ประจำปี 2566 เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึง แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

1. เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

- 1.ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- 2.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- 3.พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- 4.ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- 5.ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

3. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

1. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
2. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

5.3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึง เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 ดังนี้

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

5.4 แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม มีวิถีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. ประจำปี พ.ศ.2566

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มต้นจากการวางฐานสร้างจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และให้สามารถแยกแยะระหว่างความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ของ บสอ. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. โดยนำแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร บสอ.

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาค่านิยมของบุคลากร บสอ.ให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร บสอ. ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

แนวทางการพัฒนาที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร บสอ.																
โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
โครงการชมรม Strong จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและสร้างแนวทางการต่อต้านทุจริต	ร้อยละ จำนวนของ ผู้เข้าร่วม ชมรมและ จำนวนตัว แทนที่เข้า ร่วมรับการ อบรม	← →												ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนเลขานุการและ สื่อสารองค์กร
MD Talk: กิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต เพื่อสนับสนุน นโยบายของภาครัฐ	เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงการ ดำเนินงานที่โปร่งใส มีความ ซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ จำนวนของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	← →											ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนเลขานุการและ สื่อสารองค์กร	
จัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ ประพฤติปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่ผู้บริหารและ พนักงาน ต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	← →											ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน	

แนวทางการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาค่านิยมของบุคลากร บสอ.ให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี

โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
อบรมจริยธรรมในการ บริหารและการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรภายใน บสอ.ได้ พัฒนาตนเอง ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเกิดความตระหนักในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละจำนวน ของผู้เข้าร่วม อบรม				←————→									40,000 บาท	ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล
จัดตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อให้บริษัท มีกลไกในการ ขับเคลื่อนจริยธรรมภายในของ องค์กร	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	←————→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับดูแล การปฏิบัติงาน
แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่ควร ทำและพฤติกรรมที่ไม่ควร ทำ (Dos & Don'ts) เพื่อ ขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อให้ บสอ. มีแนวทางในการ ปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับ ผู้บริหาร และพนักงาน และเพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรม ของ บสอ.	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	←————→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับดูแล การปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร บสอ. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต																
โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน บุคคลและผลประโยชน์ ส่วนรวมภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างความตระหนักและ ส่งเสริมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ หรือการ กระทำที่มีความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ และสร้าง วัฒนธรรมด้านทุจริต	บุคลากรทุกคน ภายใน บสอ.													ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนเลขานุการและ สื่อสารองค์กร
การเปิดเผยความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ผู้บริหารและ พนักงานเพื่อป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อเสริมสร้างกลไกการ ป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ร้อยละ ความสำเร็จของ การเข้าร่วมทำ แบบรายงาน													ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับดูแล การปฏิบัติงาน