

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

### 1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

บสอ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือสอบข้อเขียน และหรือสอบปฏิบัติ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมและความจำเป็นของตำแหน่งนั้นๆ

### 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

บสอ. มีหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดังนี้

2.1 ผู้ที่จะเข้าปฏิบัติงานกับ บสอ. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปี
- (2) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (3) สามารถทำงานให้บริษัทได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นผู้ที่ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ และไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (5) ไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคติดต่อระยะอันตราย
- (6) ไม่ติดยาเสพติด
- (7) ไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรม
- (8) ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (10) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกนั้นหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาท หรือเป็นความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการลงโทษแล้ว
- (11) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(12) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(13) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

2.2 ผู้ที่จะเข้าปฏิบัติงานกับ บสอ. ต้องยื่นผลตรวจสุขภาพซึ่งรับรองโดยแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง ว่าเป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีสารเสพติด และพร้อมสำหรับการทำงาน

2.3 เมื่อ บสอ. ได้ว่าจ้างบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับบริษัทแล้ว จะกำหนดให้มีการทดลองการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา 90 วัน นับจากวันเริ่มปฏิบัติงาน หากผ่านการทดลองการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด จึงจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ

### 3. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการให้รางวัล

คณะกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และคณะกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและตัวชี้วัดระดับฝ่าย/สำนัก (KPI) ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัท และให้ผู้บริหารถ่ายทอดแผนงานพร้อมตัวชี้วัดลงไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป โดยที่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีจะกำหนดเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (KPIs) และสมรรถนะหลัก (Core Competency) ซึ่งจะมีสัดส่วนที่แตกต่างกันตามลักษณะงาน และระดับตำแหน่งงาน

เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และเป็นการตอบแทนความรู้ความสามารถของพนักงาน บสอ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและพิจารณาจ่ายโบนัส ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน โดยแบ่งระดับการประเมินการปฏิบัติงานเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	ความหมาย
A	มากกว่า 95 - 100	สูงกว่ามาตรฐานมาก
A-	มากกว่า 80 - 95	สูงกว่ามาตรฐาน
B	มากกว่า 65 - 80	มาตรฐาน
B-	มากกว่า 60 - 65	พอใช้
C	น้อยกว่าหรือเท่ากับ 60	ต่ำกว่ามาตรฐาน

### 4. การพัฒนาบุคลากร

บสอ. กำหนดให้มีการดำเนินการในการพัฒนาบุคลากร เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมความสามารถในการทำงานของพนักงาน โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

- (1) การพัฒนาบุคลากรใหม่ ได้แก่ การปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- (2) การพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้
  - การกำหนดความสามารถที่จำเป็นในการพัฒนา/วิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรมภายในองค์กร
  - การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรและจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี
  - การจัดฝึกอบรมและการพัฒนาตามแผน โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรมภายใน การฝึกอบรมภายนอก การฝึกอบรมในงาน (on the job training) การฝึกอบรมโดยการศึกษาดูงานภายนอก การฝึกอบรมโดยโปรแกรมพิเศษ เป็นต้น
  - การประเมินผลการฝึกอบรมและพัฒนา
  - การบันทึกประวัติการฝึกอบรมและพัฒนา
  - การรายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการเพิ่มศักยภาพ

## 5. โฆษทางวินัย

บสอ. ได้กำหนดโทษทางวินัยไว้ในข้อบังคับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ว่าด้วยการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2561 หมวด 12 วินัย การดำเนินการทางวินัย และโทษทางวินัย ข้อ 32 ดังนี้

- (1) ไล่ออก
- (2) ปลดออก
- (3) ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน
- (4) ตัดเงินเดือน
- (5) ภาคทัณฑ์

