

ประกาศบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

การให้และรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เป็นการกระทำรูปแบบหนึ่งของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of interest) เพื่อเป็นเหตุจูงใจให้พนักงานใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมตามความประสงค์ของผู้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่กฎหมายห้ามและมีการกำหนดบทลงโทษไว้ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 มาตรา 128 บัญญัติไว้ว่า “ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด”

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บริษัท) ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการคลัง มุ่งมั่นบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตนภายใต้กรอบและหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและภาพลักษณ์ของบริษัท

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 ประกอบข้อ 7 และข้อ 11 แห่งข้อบังคับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ว่าด้วยการบริหารกิจการภายใน พ.ศ. 2562 จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. บุคลากรทุกคนต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต การขัดแย้งทางผลประโยชน์ จริยธรรมและจรรยาของบริษั้อย่างเคร่งครัด และต้องยึดมั่นในจริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้
2. บุคลากรทุกคนต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยจะต้องไม่เรียกร้องทรัพย์สิน หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนเองของบริษัท บุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนเองไม่ว่าจะเป็นบุคคลในครอบครัว เพื่อนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา
3. บุคลากรทุกคนต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้บุคคลดังกล่าวกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือโดยหน้าที่



4. บุคลากรทุกคนต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือของขวัญ การรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานบริษัท ทั้งนี้ บุคลากรต้องระมัดระวัง หรือปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5. บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติตามประกาศบริษัท เรื่องไม่รับของและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

6. ต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน โดยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือใช้ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท และให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

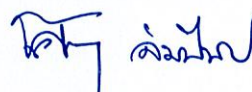
7. ผู้บังคับบัญชา พึงกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ทั้งนี้ การรับสินบนถือเป็นความผิดตามกฎหมายและมีโทษทางอาญา พนักงานที่ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรงถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

8. ผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่าจะมีการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท สามารถแจ้งเรื่องดังกล่าวตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท โดยบริษัทจะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต และจะดำเนินการโดยเด็ดขาดกับผู้จงใจกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนโดยสุจริต

9. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท และให้บุคลากรที่ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างวางตัวเป็นกลางไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่นำข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือพวกพ้องของตน และต้องดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามประกาศบริษัท เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2565



(นางโศรยา ลิ้มปิทธิป)

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด