



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี 2565

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.)

## คำนำ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันต่อต้านยับยั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมทั้งบริษัทได้นำผลคะแนนจากการเข้าร่วมระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี 2564 มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้นจึงขอให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต หรือต่อต้านการกระทำความผิดที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป



นางไศรยา ลิ้มปิธิป

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

## สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล .....	1
2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต .....	1
3. เป้าหมาย .....	2
4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน .....	2
5. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) .....	2
5.1 วิสัยทัศน์.....	2
5.2 พันธกิจ.....	2
5.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3.....	3
6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. ....	5
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2565.....	6

## 1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ประเทศไทยพยายามแก้ไขปัญหาคำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาคำทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเชิญชวนประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐเข้าร่วมระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับความโปร่งใสของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยนำข้อมูลการประเมินไปจัดทำแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนนโยบายภาครัฐมาโดยตลอด โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ระเบียบบริษัท คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และสกัดกั้นการทุจริตภายในองค์กร

ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานและบุคลากรทุกคนไม่ให้เกิดการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ อีกทั้งบริษัทได้นำอุปสรรคหรือข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในปี 2564 มาปรับปรุงให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ประพฤติปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

2.2 เพื่อให้พนักงาน ร่วมต่อต้านยับยั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเท่าทัน ด้วยกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

2.3 เพื่อพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกระบวนการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติงานเชิงรุก โดยใช้หลักการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อบริษัทฯ เช่น เพิ่มความโปร่งใสในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะมีผลทำให้การทุจริตลดน้อยลง เป็นต้น

### 3. เป้าหมาย

3.1 พนักงานและบุคลากรทุกคน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพิ่มมากขึ้น และมีความตระหนักรู้ถึงการถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตยิ่งขึ้น

3.2 พนักงานและบุคลากรทุกคน ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีแนวทาง ดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

3.3 บริษัทมีมาตรการสกัดกั้นการทุจริต เพื่อยับยั้งปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบและ ร่วมกันส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

3.4 บริษัทมีการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### 4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบปี 2565 มีการนำผล คณะกรรมการเข้าร่วมระบบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาดำเนินการจัดทำแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานยึดแนวทางปฏิบัติถือเป็นการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายให้กับบริษัท รวมทั้งมุ่งเน้นกิจกรรมที่ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้กับพนักงานและบุคลากรขององค์กร มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิด เกี่ยวกับการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานทุกระดับ ได้ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง สามารถการแยกแยะการชดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความรับรู้ถึงแนวทางการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบให้บุคลากรในบริษัท

### 5. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)

จากสถานการณ์การทุจริตและคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาในประเทศไทย ซึ่งไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐหรือ เอกชน ควรเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและนำยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) มีรายละเอียดดังนี้

#### 5.1 วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

#### 5.2 พันธกิจ

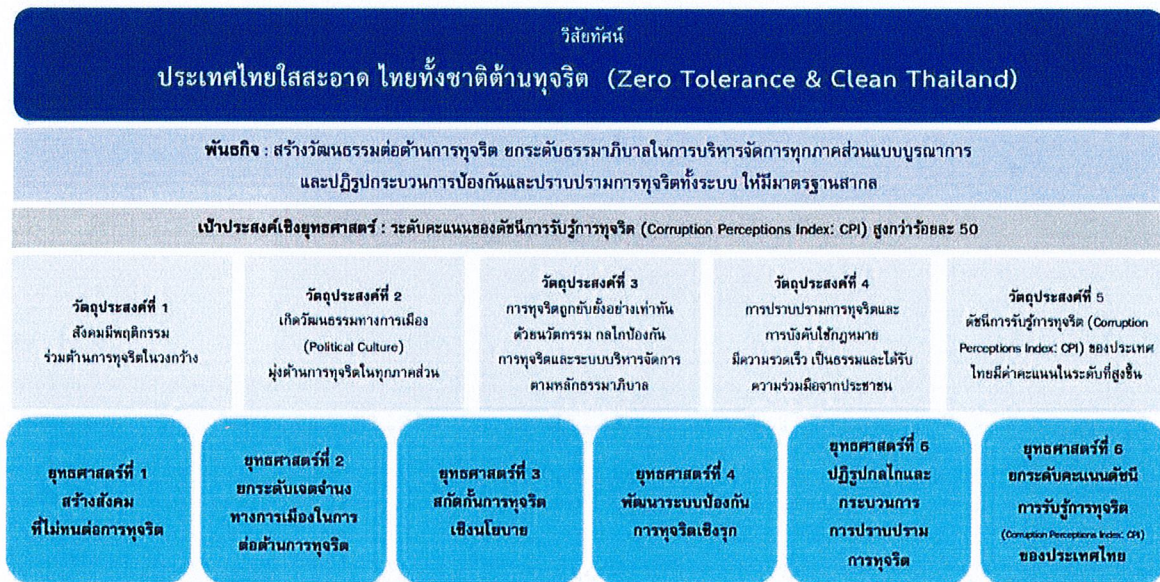
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค ส่วนแบบ บูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

### 5.3 ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

มีการครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50



#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต" โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบาย มักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ "สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย" ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินใจคดีและลงโทษผู้กระทำผิด

(Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณะและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: (CPI)**

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศ

### **6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของ บสอ.**

การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มต้นจากการวางฐานสร้างจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักให้แก่พนักงานและบุคลากรทุกคน ให้สามารถแยกแยะระหว่างความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใสของ บสอ. ผ่านยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ได้แก่

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

บริษัทมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังให้พนักงานและบุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริตปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดภาวะที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต" คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนบุคคล

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

บริษัทมุ่งเน้นป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการสกัดกั้นการทุจริต เพื่อส่งเสริมยับยั้งการทุจริตผ่านการกำหนดมาตรการ กลไกเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

บริษัทมุ่งพัฒนาการและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานภายในให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
อบรมเรื่องเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้และปลูกฝังให้ตระหนักและแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสุจริต และโปร่งใส	ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมอบรม												ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล <b>งบประมาณ</b> 15,000 บาท	
IT Governance Risk and Compliance : GRC	เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงการใช้นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างถูกต้อง และเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างครบวงจรมากยิ่งขึ้น	ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมอบรม												ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล <b>งบประมาณ</b> - บาท	
MD Talk : IAM Zero Tolerance	สร้างความตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตหรือกระทำการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันแก่พนักงานและบุคลากรขององค์กร	ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมอบรม												ส่วนเลขานุการและสื่อสารองค์กร <b>งบประมาณ</b> - บาท	
ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายให้แก่ผู้มีหน้าที่รายงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติต่างๆ ที่ บสอ. ต้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย	ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมอบรม												ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล <b>งบประมาณ</b> - บาท	



โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>															
มาตรการป้องกันการรับสินบน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ความสำเร็จของมาตรการ				←→									ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน <u>งบประมาณ</u> - บาท
การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อส่งเสริมกลไกการบริหารงานจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ความสำเร็จของมาตรการ							←→						ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน <u>งบประมาณ</u> - บาท
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>															
การประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สำหรับบุคคลภายนอกมาติดต่อร้องเรียน	สื่อสารช่องทางเพื่อให้แก่ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีช่องทางที่สะดวกยิ่งขึ้น	จำนวนช่องทางกรร้องเรียน อย่างน้อย 3 ช่องทาง	←→												ส่วนเลขานุการและสื่อสารองค์กร <u>งบประมาณ</u> - บาท

