



IAM

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด
ISLAMIC BANK ASSET MANAGEMENT

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2568

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

คำนำ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการ มีหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านคุณธรรมและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส โดยแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568 บสอ.นำผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้วย โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ด้วยการสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักคิดไม่กระทำการทุจริตค้ำถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นที่ตั้ง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงการดำเนินอย่างโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตหรือกระทำการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป



นายเจนวิทย์ ยกบัตร

รักษาการแทนผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล.....	1
2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	1
3. เป้าหมาย.....	2
4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน.....	2
5. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ	2
5.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ.....	2
5.2 แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม).....	2
5.3 แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ.....	3
6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ บสอ. ประจำปี 2568.....	4

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ประเทศไทยพยายามแก้ไขปัญหากลไกและกำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งภาครัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเชิญชวนประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐเข้าร่วมระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับความโปร่งใสของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยนำข้อมูลการประเมินไปจัดทำแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนนโยบายภาครัฐมาโดยตลอด โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ระเบียบบริษัท คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568 ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการสร้างความซื่อสัตย์ให้กับบุคลากรทุกคนไม่ให้กระทำการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)

2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 เพื่อสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

2.2 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรในหน่วยงานได้แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และตระหนักถึงการกระทำใดเป็นการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนพึงหลีกเลี่ยง

3. เป้าหมาย

3.1 บุคลากรทุกคน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความตระหนักการถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตยิ่งขึ้น

3.2 บุคลากรทุกคน ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีแนวทางดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

3.3 บริษัทมีการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บสอ. โดยเริ่มต้นจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกคน ทำให้มีความตระหนักและเข้าใจอย่างถ่องแท้ เสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมภายในองค์กร รวมทั้งสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและยับยั้งการทุจริต เช่น การจัดให้มีการรายงานเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกคน และให้บุคลากรทุกคนแสดงเจตนาสมัครใจไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เป็นต้น

5. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

5.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568 มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์ คือ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

5.2 แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.3 แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจฯ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ถ่ายทอดเป้าหมายในภาพรวมแผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนามาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566 - 2580) โดยมีเป้าหมายในภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม มีวิถีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ บสอ. ประจำปี 2568

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มต้นจากการวางฐานสร้างจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และให้สามารถแยกระหว่างความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ของ บสอ. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ บสอ. โดยนำแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนี้

1. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 4 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปีของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ พนักงานระดับบริหารและพนักงาน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม-ธันวาคม 2568
วัตถุประสงค์โครงการ	เป็นเครื่องมือการสร้างวัฒนธรรม องค์กร เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบุคคลของพนักงานระดับบริหารและพนักงานได้แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
เป้าหมายโครงการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใส ขับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
ผลผลิต (Output)	พนักงานทุกระดับ จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผล กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในลักษณะที่อาจมีส่วนได้เสีย หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ หรือกอนิติกรรมกับบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมทำแบบรายงานฯ
ค่าเป้าหมาย	100 %

หัวข้อ	รายละเอียด
ผลลัพธ์ (Outcome)	พนักงานทุกระดับ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะที่อาจมีส่วนได้เสีย หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ หรือ ก่อนิติกรรมกับบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
ตัวชี้วัด	ร้อยละจำนวนของบุคลากรที่ต้องรับทราบและปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ คู่มือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ค่าเป้าหมาย	100 %
วิธีการดำเนินงาน	<p>1. พนักงานทุกระดับ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน หรือเมื่อได้รับแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างปี หรือเมื่อได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือเมื่อเป็นผู้รับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือรายงานประจำปี ตามแต่กรณีโดยนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>2. เมื่อผู้ปฏิบัติงานได้รับคำวินิจฉัยจากผู้บังคับบัญชาแล้วให้ผู้ปฏิบัติงานลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบคำวินิจฉัย และส่งรายงานไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเก็บรักษาอย่างน้อย 2 ปี</p>
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานทุกระดับ
วิธีการติดตามประเมินผล	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกระดับ กรณียางานประจำปี และจัดทำสรุปรายงานนำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ส่วนกรณีเมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างปี หรือเมื่อได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เมื่อมีผู้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการทุจริต
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

2. ประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 5 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจประจำปี (No Gift Policy)
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	ประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - มีนาคม 2568
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริมจริยธรรมให้กับพนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เป้าหมายโครงการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใส ชับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
ผลผลิต (Output)	พนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคน เกิดการรับรู้ และร่วมกันแสดงเจตนารณณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม
ค่าเป้าหมาย	80%
ผลลัพธ์ (Outcome)	บสอ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส พนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคน ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัด	จำนวนรายงานการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ค่าเป้าหมาย	0
วิธีการดำเนินงาน	จัดประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยได้รับเกียรติจาก คุณเจนวิทย์ ยกบัตร รักษาการแทนผู้จัดการบริษัท ณ ห้องประชุมสยามชั้น 18 อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคน
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

3.จัดอบรมด้านจริยธรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานทุกระดับ

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 7 การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	จัดอบรมด้านจริยธรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานทุกระดับ
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - มีนาคม 2568
วัตถุประสงค์โครงการ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคนมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
เป้าหมายโครงการ	พนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคนเข้าร่วมรับการอบรมด้านจริยธรรม
ผลผลิต (Output)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ค่าเป้าหมาย	70%
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปต่อยอดในการทำงานหรือเผยแพร่ให้ผู้อื่น
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
วิธีการดำเนินงาน	จัดอบรม ณ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า ชั้น 18 ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ
กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานระดับบริหารและพนักงานทุกคน
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	20,000 บาท

4. จัดประชุมเปิดโอกาสให้คู่สัญญามีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงานของ บสอ.

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 10 การพัฒนาและส่งเสริมบริษัทภิบาลคู่สัญญาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	จัดประชุมเปิดโอกาสให้คู่สัญญามีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการทำงานของ บสอ.
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม-ธันวาคม 2568
วัตถุประสงค์ โครงการ	เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของ บสอ. ให้ดียิ่งขึ้น
เป้าหมายโครงการ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ผลผลิต (Output)	จัดประชุมร่วมรับฟังความคิดเห็นผู้ให้บริการภายนอก เพื่อรองรับการทำงาน
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม
ค่าเป้าหมาย	70 %
ผลลัพธ์ (Outcome)	นำข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชุมดังกล่าวมาปรับปรุงการทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
วิธีการดำเนินงาน	1. หน่วยงานที่กำกับดูแลผู้ให้บริการภายนอก เชิญสำนักงานกฎหมายภายนอกเข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นในการทำงานร่วมกัน 2. หน่วยงานที่กำกับดูแลผู้ให้บริการภายนอก รวบรวมข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ให้บริการภายนอก
วิธีการติดตาม ประเมินผล	บุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการทุจริต
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

5.การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริตประจำปี

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	คดีทุจริตและประพตติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัด	2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 15 การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม-เมษายน 2568
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้บริษัทมีมาตรฐาน หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่สามารถป้องกันหรือลดโอกาสความเสี่ยงทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้
เป้าหมายโครงการ	มีการเปิดเผยแผนและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในเว็บไซต์ บสอ.
ผลผลิต (Output)	บสอ. มีแนวทางการบริหารบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสร้อยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต
ค่าเป้าหมาย	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต
วิธีการดำเนินงาน	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รับผิดชอบจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต นำเสนอผู้จัดการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณปี พ.ศ. 2568 ที่มีวงเงินสูงสุด 1 โครงการ
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

6.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัด	2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 16 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รัฐวิสาหกิจที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย ภายใต้การดำเนินงานของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม-ธันวาคม 2568
วัตถุประสงค์ โครงการ	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางร้องเรียนต่างๆ ให้ได้รับการพิจารณา แก้ไข ปัญหาการให้บริการและเรื่องร้องเรียนด้วยความเป็นธรรมตามแนวทางที่กำหนดภายใน ระยะเวลาที่เหมาะสม
เป้าหมายโครงการ	เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขตามแนวทางที่กำหนดภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
ผลผลิต (Output)	เรื่องร้องเรียนทั้งหมดได้รับการแก้ไข
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ทำให้องค์กรมีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
ตัวชี้วัด	ระยะเวลาจัดการข้อร้องเรียนทุจริต
ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาจัดการข้อร้องเรียน ไม่เกิน 60 วัน
วิธีการดำเนินงาน	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน วิเคราะห์ระดับ ความรุนแรง และเสนอรายชื่อเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อ สอบหาข้อเท็จจริง กำหนดแนวทางจัดการ สรุปผลการพิจารณาเสนอผู้จัดการบริษัทต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	เรื่องร้องเรียนทุจริตทั้งหมด
วิธีการติดตาม ประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำเสนอต่อ ผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

7. ทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2568
เป้าหมายโครงการ	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัด	3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 20 การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	ทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม-ธันวาคม 2568
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อปรับปรุงวิธีการจัดการและดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และช่วยสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ว่าจะได้รับการพิจารณาและดำเนินการอย่างเป็นธรรม
เป้าหมายโครงการ	เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการตรวจสอบทุจริตเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
ผลผลิต (Output)	บสอ. มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของงาน
ค่าเป้าหมาย	100%
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
ตัวชี้วัด	คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนได้รับอนุมัติและประกาศใช้
ค่าเป้าหมาย	คู่มือประกาศใช้ภายในเดือนสิงหาคม 2568
วิธีการดำเนินงาน	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รับผิดชอบทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต นำเสนอผู้จัดการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ และประกาศใช้ต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568
บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาकारอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																		
จัดประชุม IAM สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริม จริยธรรมให้กับพนักงานระดับ บริหารและพนักงานทุกคนในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม	←————→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ส่วนเลขานุการและสื่อสาร องค์กร		
การเปิดเผยความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของ พนักงานระดับบริหาร และพนักงาน	เป็นเครื่องมือการสร้างวัฒนธรรม องค์กร เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ระหว่างบริษัท และบุคคลของพนักงานระดับบริหาร และพนักงานได้ แสดงถึงการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วมทำแบบ รายงานฯ	←————→														ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
วัฒนธรรมองค์กรกับ จริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงบทบาท ของตนเองในการสร้างและรักษา วัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร และ พัฒนาทักษะในการตัดสินใจทาง จริยธรรมและการแก้ไขปัญหาความ ขัดแย้งในที่ทำงาน	ร้อยละของ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม	←————→												20,000	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล		

โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต																
จัดประชุมเปิดโอกาสให้ คู่สัญญามีส่วนร่วมในการ พัฒนากระบวนการ ทำงานของ บสอ.	เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกได้ มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและการ ให้บริการของ บสอ. ให้ดียิ่งขึ้น	ร้อยละของ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประชุม	←————→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	หน่วยงานกำกับดูแลผู้ให้บริการ ภายนอก
เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง																
การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	เพื่อให้บริษัทมีมาตรฐาน หรือ แนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงาน ซึ่งเป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริต ที่สามารถ ป้องกันหรือลดโอกาสความเสี่ยง ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	←————→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน
การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ ผ่านช่องทางร้องเรียนต่างๆ ให้ ได้รับการพิจารณา แก้ไขปัญหา การให้บริการและเรื่องร้องเรียน ด้วยความเป็นธรรมตามแนวทางที่ กำหนดภายในระยะเวลาที่ เหมาะสม	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	←————→											ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน	

โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
เป้าหมายที่ 3 : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																
ทบทวนคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	เพื่อปรับปรุงวิธีการจัดการและ ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนได้ อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มากยิ่งขึ้น และช่วยสร้างความ เชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าจะ ได้รับการพิจารณาและ ดำเนินการอย่างเป็นธรรม	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน				←—————→									ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน