

รายงานผลการสร้างเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด  
ประจำปี พ.ศ. 2567

รายงานผลการสร้างเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด  
ปี พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในขององค์กร ทำหน้าที่จัดทำประมวลและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดหลักเกณฑ์ค่านิยม แนวทางปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม	ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว สำเร็จตามแผน 100%	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ.จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งเมื่อ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 โดยตำแหน่งประธานคณะคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมได้ว่างลง บสอ.จึงได้มีจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมใหม่ในปี 2567 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 (ตามเอกสารแนบ 1)	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อให้ บสอ. มีแนวทางในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สำเร็จตามแผน 100%	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ.มีแนวทางในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน (ตามเอกสารแนบ 2)	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
อบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ได้ตระหนักถึงการประพฤติตนตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 138 คน คิดเป็นร้อยละ 93 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด	9,750 บาท	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ.อบรม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับการอบรมในครั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม โดยแบ่งเป็น 2 รอบ คือ - รุ่นที่ 1 วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567 - รุ่นที่ 2 วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 (ตามเอกสารแนบ 3)	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

## ข้อมูลประกอบการดำเนินการตามรายงานผลการสร้างเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

## 1. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ 007 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กร มีหน้าที่จัดทำประมวลและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดหลักเกณฑ์ ค่านิยม แนวทางปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ตลอดจนให้คำแนะนำในการอบรมพัฒนา เผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 และข้อ 17 แห่งข้อบังคับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ว่าด้วยการบริหารกิจการภายใน พ.ศ. 2565 จึงให้ยกเลิกลำดับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ 004/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

## ข้อ 1. องค์ประกอบ

1.1 ผู้จัดการบริษัท	ประธานคณะทำงาน
1.2 นายชูชาติ ศิริโชติ	คณะทำงาน
1.3 นางสาวอำไพ ทวีชัยเจริญพันธ์	คณะทำงาน
1.4 นางสาวอติตาทันท์ อัครพงษ์โสภณ	คณะทำงาน
1.5 นายไชยวัฒน์ พิภพสาธิต	คณะทำงาน
1.6 นางสาวสิขิรวิภา ชะโสธร	คณะทำงานและเลขานุการ
1.7 นางสาวทยา ลิมรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

## ข้อ 2. หน้าที่และอำนาจ

2.1 ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการจัดทำประมวลและข้อกำหนดตามมาตรฐานทางจริยธรรม

/2.2 เสนอ...

2.2 เสนอแนะนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และกำหนดกรอบและแนวทางขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในบริษัท เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในบริษัท มีทัศนคติที่ดี มีการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ดี เป็นองค์กรที่มีคุณค่า เสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

2.3 กำหนดแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

2.4 เสนอกิจกรรมในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร และส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ มีกรอบและพัฒนาด้านจริยธรรมของบุคลากรภายในบริษัท

2.5 ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

2.6 สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีการมี ร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าบุคลากรภายในบริษัทมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

2.7 ติดตาม ประเมินผลและรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนและแนวทางขับเคลื่อน จริยธรรม

2.8 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2567



(นางโครยา ลิ้มปิธิป)

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

2. แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม



**IAM**  
บริษัท บริหารสินทรัพย์ อิสลาม จำกัด  
ISLAMIC BANK ASSET MANAGEMENT

# Dos & Don'ts

สำหรับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อส่งเสริมค่านิยม IAM  
และสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมของบริษัทฯ




ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>I : Integrity</b> ความซื่อสัตย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</li> <li>• ไม่หวังสิ่งตอบแทน</li> <li>• กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้อำนาจแสวงหาผลประโยชน์</li> <li>• เรียกรับทรัพย์สิน ของกำนัล</li> <li>• ปฏิเสธความรับผิดชอบ</li> </ul>
<b>A : Achievement</b> ความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ยืนยัน อดทน</li> <li>• รับฟังความคิดเห็น และคำวิจารณ์</li> <li>• ให้บริการด้วยความเสมอภาค</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ไม่ใส่ใจทำงานให้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>• ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>• ให้บริการอย่างไม่เสมอภาค</li> </ul>
<b>M : Mastery</b> ความรู้ ความเชี่ยวชาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รอบรู้ มีมานะ พยายามเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ</li> <li>• พัฒนางานให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น</li> <li>• แบ่งปันและถ่ายทอดความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ไม่พยายามเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ</li> <li>• ขาดความรู้หรือขาดทักษะในงานทำงานต่ำกว่ามาตรฐาน</li> <li>• ไม่ให้ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่องาน</li> </ul>

โดย ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

## 3.อบรม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน



บริษัท บริหารสินทรัพย์ อิสลาม จำกัด  
ISLAMIC BANK ASSET MANAGEMENT

NEWS

ฉบับที่ 006/2567  
วันที่ 27 มีนาคม 2567

### IAM จัดอบรม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน












บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ. หรือ ไอแอม) โดย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล จัดการอบรม “คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน” ให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยมี นายมิชัย ไช่ณ พู่อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาล และนายเทอดศักดิ์ ฤทธิโชติ นักบริหารทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาเป็นวิทยากร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคนในองค์กร ได้ตระหนักถึงการประพฤติตนตามหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางโศภยา สิมศิริกุล ผู้จัดการบริษัท เป็นประธาน พร้อมด้วย นายเจนวิทย์ ยกนัตถ์ ผู้ช่วยผู้จัดการบริษัท สายงานธุรกิจ นายวัชรชัย วัชรียะ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้จัดการบริษัท สายงานสนับสนุนธุรกิจ เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมในครั้งนี้

สำหรับการอบรมในครั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม โดยแบ่งเป็น 2 รอบ คือ

- รุ่นที่ 1 วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม บสอ. ชั้น 18 อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า กทม.
- รุ่นที่ 2 วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม บสอ. ชั้น 18 อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า กทม.

จัดทำโดย ส่วนเลขานุการบริษัทและสื่อสารองค์กร โทร. 1250, 1251, 1252