



**IAM**

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด  
ISLAMIC BANK ASSET MANAGEMENT



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2567



## คำนำ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) มีความมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านคุณธรรมและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส โดยแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บริษัทมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการกับลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบ ปฏิบัติงานอย่างมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานที่ตนเองรับผิดชอบและหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่โปร่งใส รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมที่คิดไม่กระทำการทุจริต โดยนำผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้วย

ดังนั้นจึงขอให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงการดำเนินอย่างโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตหรือกระทำการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป



นางศรียา ลิ้มปิทีป

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

## สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล.....	1
2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	1
3. เป้าหมาย.....	2
4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน.....	2
5. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ.....	2
5.1 แผนระดับที่ 1.....	2
5.2 แผนระดับที่ 2.....	3
5.3 แผนระดับที่ 3.....	4
6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567.....	4

## 1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ประเทศไทยพยายามแก้ไขปัญหากล่าวหาและกำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งภาครัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเชิญชวนประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐเข้าร่วมระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับความโปร่งใสของประเทศสู่มาตรฐานสากล โดยนำข้อมูลการประเมินไปจัดทำแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและสนับสนุนนโยบายภาครัฐมาโดยตลอด โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ระเบียบบริษัท คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนไม่ให้กระทำการทุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests)

## 2. วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศรัทธา และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

2.2 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความตระหนักถึงความจำเป็นที่หน่วยงานต้องมีจริยธรรมในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

2.3 เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และตระหนักถึงการกระทำใดเป็นการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนพึงหลีกเลี่ยง

### 3. เป้าหมาย

3.1 บุคลากรทุกคน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความตระหนักการถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริตยิ่งขึ้น

3.2 บุคลากรทุกคน ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีแนวทางดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

3.3 บริษัทมีการพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### 4. กรอบแนวทางการจัดทำแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บสอ. โดยเริ่มต้นจากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกคน ทำให้มีความตระหนักและเข้าใจอย่างถ่องแท้ เสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมภายในองค์กร รวมทั้งสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและยับยั้งการทุจริต เช่นการจัดให้มีการรายงานเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกคน และให้บุคลากรทุกคนแสดงเจตนาสมัครใจไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ บสอ. ยังให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต โดยการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต เช่น กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน โครงการ Strong – จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น

### 5. ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

#### 5.1 แผนระดับที่ 1

##### ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2 ยุทธศาสตร์คือ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง

#### 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

## 5.2 แผนระดับที่ 2

### 5.2.1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนแม่บทย่อย ได้แก่

#### 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### แนวทางการพัฒนา

- 1.ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- 2.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- 3.พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

4.ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

5.ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

##### เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 1.ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- 2.คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### 2) การปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางการพัฒนา

- 1.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- 2.ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 3.พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

##### เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### 5.2.2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมีเป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

### 5.2.3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

### 5.3 แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ถ่ายทอดเป้าหมายในภาพรวมแผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนามาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566 - 2580) โดยมีเป้าหมายในภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

#### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม มีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต

#### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บสอ. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มต้นจากการวางฐานสร้างจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และให้สามารถแยกแยะระหว่างความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ของ บสอ. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ บสอ. โดยนำแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนี้

1. การขับเคลื่อนโครงการ Strong – จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 3 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. กับพนักงานรัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การขับเคลื่อนโครงการ Strong – จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการป้องกันการทุจริต สร้างความโปร่งใสในองค์กร และร่วมกำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
เป้าหมายโครงการ	ตัวแทนที่เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนโครงการ Strong – จิตพอเพียงต่อต้านทุจริตของ บสอ.
ผลผลิต (Output)	ร้อยละจำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและจำนวนตัวแทนที่เข้าร่วมรับกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ นำเสนอแนวทางบูรณาการเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน และสร้างความร่วมมือสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวแทนที่เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ นำข้อมูลจากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการมาถ่ายทอด และยกระดับการขับเคลื่อนโครงการ Strong-จิตพอเพียงต่อต้านทุจริตของ บสอ.
วิธีการดำเนินงาน	1.บสอ. ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โครงการ Strong-จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต 2.ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการมาถ่ายทอดความรู้ และยกระดับการขับเคลื่อนโครงการ Strong-จิตพอเพียงต่อต้านทุจริตของ บสอ.
กลุ่มเป้าหมาย	บสอ. มีสมาชิกชมรมเบื้องต้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของจำนวนพนักงานและมอบหมายสมาชิก จำนวน 4 คน เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมฯ
วิธีการติดตามประเมินผล	1. รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่เข้าร่วม 2. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ



2. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 4 การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปีของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อเสริมสร้างกลไกการป้องกันและยับยั้งการทุจริต ผู้บริหารและพนักงานได้แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
เป้าหมายโครงการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใส ชับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
ผลผลิต (Output)	ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จัดทำรายงานกรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในลักษณะที่อาจมีส่วนได้เสีย หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ หรือ ก่อนิติกรรมกับบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะที่อาจมีส่วนได้เสีย หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการ หรือ ก่อนิติกรรมกับบริษัท หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
วิธีการดำเนินงาน	1. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน หรือเมื่อได้รับแต่งตั้งโยกย้าย หรือเมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างปี หรือเมื่อได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือเมื่อเป็นผู้รับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือรายงานประจำปี ตามแต่กรณีโดยนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ 2. เมื่อผู้ปฏิบัติงานได้รับคำวินิจฉัยจากผู้บังคับบัญชาแล้วให้ผู้ปฏิบัติงานลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบคำวินิจฉัย และส่งรายงานไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเก็บรักษาอย่างน้อย 2 ปี
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและพนักงานทุกคน

หัวข้อ	รายละเอียด
วิธีการติดตามประเมินผล	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน กรณีรายงานประจำปี และจัดทำสรุปรายงานนำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง ส่วนกรณีเมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างปี หรือเมื่อได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เมื่อมีผู้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่เก็บรวบรวมรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และส่งสำเนาให้กับส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการทุจริต
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

### 3. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานประจำปี

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 5 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจประจำปี (No Gift Policy)
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานประจำปี
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ม.ค. - ธ.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน การเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานหน้าที่ เป็นเสริมสร้างกลไกการป้องกันและยับยั้งการทุจริต ผู้บริหารและพนักงานได้แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
เป้าหมายโครงการ	เพื่อให้ บสอ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใส ชับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
ผลผลิต (Output)	ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานหน้าที่ และในกรณีที่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานหน้าที่ จัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณา

หัวข้อ	รายละเอียด
ผลลัพธ์ (Outcome)	บสอ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
วิธีการดำเนินงาน	1. ผู้จัดการบริษัท ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี 2567 2. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณา เมื่อมีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานหน้าที่ 3. ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน จัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เสนอต่อผู้จัดการบริษัท
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและพนักงานทุกคน
วิธีการติดตามประเมินผล	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน จัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เสนอต่อผู้จัดการบริษัท อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

#### 4. ประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 5 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจประจำปี (No Gift Policy)
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	ประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงานภายในหน่วยงานและแสดงเจตนาธรรมเนียมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เป้าหมายโครงการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใส ขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
ผลผลิต (Output)	ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เกิดการรับรู้ และร่วมกันแสดงเจตนาธรรมเนียมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy

หัวข้อ	รายละเอียด
ผลลัพธ์ (Outcome)	บสอ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
วิธีการดำเนินงาน	จัดประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยได้รับเกียรติจาก คุณศรียา ลิมปิทิป ผู้จัดการบริษัท ณ ห้องประชุมสยามชั้น 18 อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า ชั้น 18 ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและพนักงานทุกคน
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

5.จัดอบรมด้านจริยธรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 7 การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	จัดอบรมด้านจริยธรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ม.ค. - มี.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในการสร้างคุณภาพจริยธรรมจรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร
เป้าหมายโครงการ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมรับการอบรมด้านจริยธรรม
ผลผลิต (Output)	มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ มีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
ผลลัพธ์ (Outcome)	บสอ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส และเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
วิธีการดำเนินงาน	จัดอบรม ณ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า ชั้น 18 ถ.พระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและพนักงานทุกคน

หัวข้อ	รายละเอียด
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท 1 ครั้ง
งบประมาณ	25,000 บาท

#### 6. การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 9 การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ต.ค. - ธ.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้บริษัทมีส่วนร่วมในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน
เป้าหมายโครงการ	เพื่อให้ บสอ. เป็นหนึ่งในหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
ผลผลิต (Output)	ผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มีความมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาการทุจริต
ผลลัพธ์ (Outcome)	บสอ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส และเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
วิธีการดำเนินงาน	ผู้จัดการบริษัทและตัวแทนพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน ตามวันเวลาและสถานที่ที่สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้ง
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้จัดการบริษัทและตัวแทนพนักงาน
วิธีการติดตามประเมินผล	ส่วนเลขานุการและสื่อสารองค์กร จัดข่าวประชาสัมพันธ์ขององค์กร เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์บริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

7. การจัดทำระเบียบปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในการให้บริการกับลูกค้าอย่างเป็นธรรมควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัทในการบริการกับลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบ และเปิดเผยข้อมูลให้ลูกค้าทราบอย่างโปร่งใส

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัด	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 7 การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรัฐทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การจัดทำระเบียบปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในการให้บริการกับลูกค้าอย่างเป็นธรรมควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัทในการบริการกับลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบ และเปิดเผยข้อมูลให้ลูกค้าทราบอย่างโปร่งใส
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	ม.ค.-มี.ค. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการด้วยความเป็นธรรม ได้รับข้อมูลอย่างโปร่งใสและเพียงพอต่อการตัดสินใจ ได้รับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส
เป้าหมายโครงการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านความโปร่งใสในการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม
ผลผลิต (Output)	บสอ. มีระเบียบปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม สร้างจิตสำนึกการให้บริการด้วยความเป็นธรรมไม่เอาเปรียบลูกค้า
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสการเรียกรับผลประโยชน์ โดยเปิดเผยข้อมูลให้ลูกค้าทราบอย่างโปร่งใส และเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
วิธีการดำเนินงาน	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รับผิดชอบจัดทำระเบียบปฏิบัติงานและสื่อสาร ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของบริษัทรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและพนักงานทุกคน
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

8. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัด	2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 13 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ รัฐวิสาหกิจ
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. 2567
วัตถุประสงค์ โครงการ	เพื่อให้ลูกหนี้ ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐ เอกชน ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผู้มา ติดต่อ ได้ทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ บสอ.
เป้าหมายโครงการ	เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้มีการปฏิบัติที่เป็นขั้นตอนอย่างครบถ้วนและมี ประสิทธิภาพ
ผลผลิต (Output)	บสอ. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
วิธีการดำเนินงาน	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รับผิดชอบจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์บริษัท
กลุ่มเป้าหมาย	ลูกหนี้ ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐ เอกชน ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผู้มาติดต่อ
วิธีการติดตาม ประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

9.การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีการรายงาน	2567
เป้าหมายโครงการ	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัด	2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
ชุดโครงการ	ชุดโครงการที่ 15 การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (งานย่อย)	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
ลักษณะโครงการ	โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี
ระยะเวลาดำเนินการ	เม.ย.- มิ.ย. 2567
วัตถุประสงค์โครงการ	เพื่อให้บริษัทมีมาตรฐาน หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่สามารถป้องกันหรือลดโอกาสความเสี่ยงทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้
เป้าหมายโครงการ	มีการเปิดเผยแผนและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในเว็บไซต์ บสอ.
ผลผลิต (Output)	บสอ. มีแนวทางการบริหารบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
ผลลัพธ์ (Outcome)	ลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
วิธีการดำเนินงาน	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รับผิดชอบจัดทำโครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต นำเสนอผู้จัดการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรฐานการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป
กลุ่มเป้าหมาย	โครงการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณปี พ.ศ. 2567 ที่มีวงเงินสูงสุด 1 โครงการ
วิธีการติดตามประเมินผล	รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการตามแผนป้องกันทุจริตฯ นำเสนอต่อผู้จัดการบริษัท
งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567**  
**บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด**

<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต</b>																
โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
การขับเคลื่อนโครงการ Strong – จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการป้องกันการทุจริต สร้างความโปร่งใสในองค์กร และร่วมกำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	ร้อยละ จำนวนของ ตัวแทนเข้า ร่วมกิจกรรม	←————→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	- ส่วนเลขานุการและสื่อสารองค์กร - ส่วนบริหารความเสี่ยงและ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน - ส่วนนิติการ - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อเสริมสร้างกลไกการป้องกันและยับยั้งการทุจริต ผู้บริหารและพนักงานได้แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการเข้า ร่วมทำแบบ รายงานฯ	←————→											ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	
การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานประจำปี	เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน การเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานหน้าที่ เป็นเสริมสร้างกลไกการป้องกันและยับยั้งการทุจริต ผู้บริหารและพนักงานได้แสดงถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	จำนวน ของขวัญของ กำนัลที่ไม่รับ จากการ ปฏิบัติหน้าที่	←————→											ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน	

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต																
โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
จัดอบรมด้านจริยธรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของ ผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อปลูกฝังให้มีความตระหนัก และความเข้าใจอย่างถ่องแท้ใน การสร้างคุณภาพจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรม องค์กร	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	←→												25,000	ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล
ประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ ผู้บริหารและพนักงานภายใน หน่วยงานและแสดงเจตนา ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	←→											ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	ส่วนเลขานุการและ สื่อสารองค์กร	
การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน คอร์รัปชัน	เพื่อให้บริษัทมีส่วนร่วมในการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านคอร์รัปชัน	การมีส่วนร่วมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ในกิจกรรมการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี									←→			ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนเลขานุการและ สื่อสารองค์กร	

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต																
โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
จัดทำระเบียบปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบการ ดำเนินงานในการให้บริการ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึก ให้กับบุคลากรของบริษัท ในการบริการกับลูกค้า อย่างเป็นธรรม ไม่เอา เปรียบ และเปิดเผยข้อมูล ให้ลูกค้าทราบอย่างโปร่งใส	เพื่อให้ลูกค้าได้รับการด้วย ความเป็นธรรม ได้รับข้อมูลอย่าง โปร่งใสและเพียงพอต่อการ ตัดสินใจ ได้รับการปฏิบัติอย่าง โปร่งใส	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	←→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน
เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง																
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ลูกหนี้ ประชาชนทั่วไป องค์กร ภาครัฐ เอกชน ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนผู้มาติดต่อ ได้ทราบถึง แนวทางการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ บสอ.	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน						←→							ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนเลขานุการ และสื่อสารองค์กร
การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	เพื่อให้บริษัทมีมาตรฐาน หรือ แนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่ง เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่สามารถป้องกันหรือลดโอกาส ความเสี่ยงทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงาน	←→												ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและกำกับ ดูแลการ ปฏิบัติงาน